



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### REFERAT

Sted: Voldby, Udviklingen

Dato: Torsdag den 11. juni 2026

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Camilla Vels (AMR/FOA)  
Vibbe Vogel (næstformand) Tove Jensen (leder)  
Karina Kreutzfeldt (leder) Martin Skree Sørensen (sekretær)  
Birgitte Bastiansen (FTR/DSR) Pernille Rothmann Taubee  
Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/AMR/FOA)  
(TR/Danske fysioterapeuter) Rebekka Huus Rasmussen (leder)  
Lene Ballegaard (leder) Gitte Langholm (FOA)  
Annette Bechmann TilstedConni Maarslet Skov (TR/FOA)  
(AMR/Kost- og ernæringsforbundet) Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)  
Marlene Ditlevsen (leder) Anja Dam Hedegaard

Fraværende: Pernille Rothmann TaubeeConni Maarslet Skov (TR/FOA)  
(TR/AMR/FOA)

**Indholdsfortegnelse****Side**

1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering ved formand.....	3
3. Orientering ved næstformand .....	5
4. Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere .....	6
5. Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter .....	9
6. Opsamling på arbejdsmiljødag 2026 .....	11
7. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU .....	13
8. Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect .....	15
9. Pjece om nattearbejde .....	16
10. Møde- og arbejdsplan .....	18
11. Information og kommunikation .....	19
12. Eventuelt .....	20
Bilagsoversigt.....	21

**1. Godkendelse af dagsorden**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.45 Orientering ved formanden

08.45 – 09.00 Orientering ved næstformand

09.00 – 09.35 Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere

09.35 – 10.00 OMU-forretningsorden

10.00 – 10.10 Pause

10.10 – 10.40 Opsamling på arbejdsmiljødag 2026

10.40 – 11.10 Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

11.10 – 11.30 Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect

11.30 – 11.55 Pjece om nattearbejde

11.55 – 12.00 Møde- og arbejdsplan 2026

12.00 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Orientering ved formand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der gives en orientering på aktuelle sager og forhold. Herunder bl.a.:

- SPO-beslutning vedr. organisationstilpasning
- Velfærdstalent 2026
- Politisk vision
- Økonomi

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026

- Der arbejdes med nye økonomimodeller i relation til *Sund aldring*. Mængdereguleringen vil derfor ændre sig fremadrettet. Der tilbageholdes ca. 6,5 mio. kr. på Sundhed- og Omsorgsområdet i indeværende år af hensyn til den samlede balance i SPO-udvalget. På nuværende tidspunkt forventes der økonomisk balance på Sundhed og Omsorg.
- I forbindelse med sundhedsreformen overgår visse opgaver og tilhørende økonomi til regionen. Der forventes aktuelt en ret betydelig ubalance, hvilket betyder, at Sundhed og Omsorg overdrager mere økonomi end opgaver.

- Der er ved at være et udkast klar til en politisk vision for kommunen, som forventes efter sommerferien. Visionen skal sætte retningen for Norddjurs Kommunes udvikling. Når den foreligger, skal det drøftes, hvordan den omsættes på Sundhed og Omsorgsområdet.
- I forhold til Velfærdstalent 2026 er der politisk stor tilfredshed med de mange kvalificerede indstillinger, og at tre velfærdstalenter fra Norddjurs Kommune er blevet udvalgt.

### 3. Orientering ved næstformand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Vibbe Vogel præsenterer****Status fra Hovedudvalget**

Der orienteres om seneste nyt og status fra Hovedudvalget.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Næstformanden orienterede om hovedudvalgsmødet den 8. juni.
- Der blev herunder orienteret om status på arbejdsmiljø og personalepolitiske forhold, samt borgerrådgiverens beretning.
- Endvidere blev evalueringen af temadagen den 10. april med fokus på "Fælles om AI" gennemgået. Der var et stort fokus på, hvordan kunstig intelligens kan anvendes hensigtsmæssigt fremadrettet.
- Der blev desuden orienteret om en kommende temadag den 10. september med temaet "Sammen om AI".

#### 4. Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

##### Sagsgang

OMU

##### Sagsfremstilling

Ældreformen og Sundhedsreformen stiller nye krav til kommunernes organisering af sundheds- og plejeindsatser. Reformerne har et fælles fokus på, at borgerne skal opleve mere nærhed, sammenhæng og kontinuitet frem for parallelle og fragmenterede indsatser. Samtidig medfører Sundhedsreformen opgaveflytning og nye samarbejdsformer mellem kommune og region, mens Ældreformen skærper kravet til tværfaglighed, helhedspleje og faste samarbejdsrelationer.

Den justerede organisering skal sikre, at borgerens samlede livssituation i højere grad er omdrejningspunktet for indsatsen, og at hjælpen planlægges og leveres i sammenhængende forløb tæt på borgeren.

Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget (SPO) behandlede forslaget på sit møde den 30. april 2026. Herefter blev forslaget sendt i høring i MED-organisationen, Ældreråd og Handicapråd. SPO behandlede forslaget og høringssvar på sit møde den 28. maj 2026, hvor udvalget besluttede følgende:

- Forslaget er godkendt med bemærkninger
- Ikrafttrædelsesdatoen udsættes til **1. september 2026**
- Udvalget anbefaler, at der i budgetforhandlingerne afsættes midler til kompetenceudvikling i 2027
- Løbende orientering og evaluering efter et år

Det betyder at, forslaget sendes videre til behandling og godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Forslaget er først endelig godkendt, når Kommunalbestyrelsen har behandlet det den 16. juni 2026. Internt arbejdes der videre med det forberedende arbejde på baggrund af beslutningen.



På mødet deltager Kirsten Lykke Nissen og Espen Cramer Korsvold, som repræsentanter fra arbejdsgruppen, som har arbejdet med omplaceringsprocessen. På mødet præsenteres et forslag til en proces og kriterier for omplacering.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget godkender proces og kriterier for omplacering af medarbejdere, hvis funktion flyttes fra én enhed til en anden.

### **Bilag:**

1 Åben Organisationstilpasning - Omplaceringsproces OMU 11.06.26 37187/26

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Kirsten Lykke Nissen og Espen Cramer Korsvold deltog til punktet og præsenterede forslag til omplaceringsproces.
- Det er et enigt Områdeudvalg, som godkender processen for omplacering.
- Der er spørgsmål fra et af de lokale steder til, hvorfor omplaceringsprocessen ikke er blevet drøftet og behandlet i LMU først og derefter i OMU?
- Jf. aftale mellem Forhandlingsfællesskabet og KL skal processen drøftet på det MED-niveau, som tager beslutning eller indstiller til det politiske niveau.
- Der var spørgsmål til tidsfristen fra modtagelse af brev til afgivelse af ønske.
- Det har været en prioritering at få afklaring inden sommerferien, med henblik på at afkorte tiden med uvished.
- Det blev nævnt fra medarbejderside, at man har kendt til forslag til organisationstilpasning siden april.
- Der udtrykkes behov for, at der sker en afklaring af roller og funktioner og hvordan de nye teams skal fungere, da det fylder en del hos nogle medarbejdere
- Der er generelt ikke tale om væsentlige ændringer af arbejdsvilkår ud fra et juridiske perspektiv, selvom det kan opleves sådan set med medarbejders side.. Der skal være fokus på

rehabilitering ligesom der også er i dag. Det nye er, at man samarbejder i tværfaglige teams ind i en helhedspleje, og der er nedsat en arbejdsgruppe, som kigger ind i det.

- Der blev informeret om, at der er fire arbejdsgrupper. Samt at der afholdes workshop i rehabiliteringsteamet dags dato. Med henblik på yderligere input arbejdsgruppen omkring helhedspleje.

**5. Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Områdeudvalgets forretningsorden blev seneste revideret i juni 2022. Det er ifølge Norddjurs Kommunes MED-aftale §6 stk. 2 områdeudvalget selv, der sammensætter sin forretningsorden.

Vedlagt som bilag findes forslag til revideret forretningsorden, hvor følgende er tilføjet vedrørende antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU:

a. Områdeudvalget består af:

- 11 **8** ledelsesrepræsentanter (heraf minimum en afdelingsleder)
  - o **Begge områdeledere**
  - o **Leder af Visitation og hjælpemidler**
  - o **Leder af Sundhed og Forebyggelse**
  - o **Én aftaleholder fra Plejecentrene**
  - o **Én afdelingsleder fra Helhedsplejen**
  - o **Øvrige ledelsesrepræsentanter udpeges, så der sikres en bred og repræsentativ ledelsesdeltagelse fra hele området**

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at forslaget til ny forretningsorden drøftes med henblik på godkendelse.

**Bilag:**

- 1 Åben Udkast - Forretningsorden for Områdeudvalget Sundhed og Omsorg 34224/26

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

Forslag til ny forretningsorden blev drøftet og godkendt

**6. Opsamling på arbejdsmiljødag 2026**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Arbejdsmiljødag 2026 handlede om at styrke trivsel og skabe en attraktiv arbejdsplads uden mobning pba. trivselsmålinger, som viste udfordringer med mobning og opfølgning på problemer.

Centralt på dagen var Nicolaj Suhrs oplæg, som gav et fælles sprog for dårlig og destruktiv adfærd og satte fokus på, hvordan kultur, ledelse og psykologisk tryghed påvirker arbejdsmiljøet. Han præsenterede samtidig konkrete modeller og værktøjer til at forstå, forebygge og håndtere uhensigtsmæssig adfærd.

OMU skal drøfte arbejdsmiljødagen generelt. Herunder:

- Hvad der fungerede godt?
- Hvad kan gøres bedre fremover?

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2026 drøftes.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Der var en generel drøftelse af arbejdsmiljødagen 2026.
- Det blev fremhævet, at eftermiddagens aktiviteter kan opleves som mindre relevante i forhold til det arbejde, der allerede er gennemført lokalt i LMU'erne – særligt i relation til

temaer som mobning, som der allerede har været arbejdet med på baggrund af trivselsmålingen.

- I gruppedrøftelserne blev det påpeget, at nogle grupper var for store, herunder hos hjemmeplejen, og at der fremadrettet bør ske en opdeling i mindre enheder for at sikre bedre dialog.
- Det blev vurderet positivt, at deltagerne blev sammensat på tværs af LMU'er, da det understøtter erfaringsudveksling og læring på tværs af organisationen.
- Der blev efterlyst større tydelighed omkring den videre proces, herunder hvordan input, drøftelser og noter fra LMU'erne samles op og følges op efterfølgende.
- Oplægsholderen modtog generelt god feedback, og særligt fokus på adfærd blev fremhævet som relevant og anvendeligt. De indlagte pauser under oplægget blev ligeledes vurderet positivt, da det gav en god rytme i dagen.

**7. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgsmøde.

LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørapporter til områdeudvalget.

På baggrund LMUernes input er der blevet sammenfattet en samlet afrapportering for hele sundheds-og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag. Deadline for elektronisk udfyldelse af arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget er ved udgangen af 2. kvartal.

Områdeudvalget skal drøfte arbejdsmiljørapporten med henblik på, at der færdiggøres en rapport til Hovedudvalget inden deadline 30. juni.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at arbejdsmiljørapporten drøftes med henblik på godkendelse.

**Bilag:**

1 Åben Udkast - Arbejdsmiljørapport OMU 2026.pdf

34236/26

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

Forslag til arbejdsmiljørappporten blev drøftet og godkendt. Den indsendes til Hovedudvalget forud for deadline den 30. juni



**8. Status 'Min arbejdsdag' – TeamEffect**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Lene Ballegaard præsenterer**

Der gives en kort status på implementering af 'Min Arbejdsdag.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker, strategier og fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Der blev givet en kort status på implementeringen af Min Arbejdsdag.
- Det blev oplyst, at løsningen afprøves i udvalgte enheder først, inden den udrulles til hele Sundhed og Omsorg, og at der arbejdes på at igangsætte afprøvningen hurtigst muligt. Der er dog tekniske vanskeligheder med at få app'en til at fungere på vores enheder.

**9. Pjece om nattearbejde**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Præsenteres af Vibbe, Birgitte, Pernille og Rebekka

På OMU-mødet i december 2025 blev der givet opbakning til at udarbejde en pjece om nattevagters arbejdsmiljø og sundhed. Pjecen skal understøtte viden og refleksion om de særlige vilkår, der knytter sig til nattearbejde, og vil blive gjort tilgængelig via MyMedCards.

Pjecen er efterfølgende blevet udarbejdet af en nedsat arbejdsgruppe bestående af Vibbe, Birgitte, Karina Kurtzmann, Rebekka og Pernille.

I processen har pjecen været sendt til kvalificering hos nattevagter med henblik på at sikre relevans, praksisnærhed og anvendelighed i det daglige arbejde.

Pjecen forelægges nu til drøftelse med henblik på en endelig godkendelse og efterfølgende implementering.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Det indstilles, at pjecen om nattearbejde drøftes med henblik på godkendelse.

**Bilag:**

1 Åben Pjece om Natarbejde - Sundhed og Omsorg

35184/26

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Der var positive tilbagemeldinger på pjecen, og det blev fremhævet som en styrke, at materialet går på tværs og er relevant for nattevagter i hele Sundhed og Omsorg.
- Pjecen blev drøftet og godkendt.
- Der var en drøftelse i forhold til den videre formidling, herunder at arbejdsgruppen arbejder videre med, hvordan materialet bedst bringes i anvendelse. Det blev nævnt, at pjecen blandt andet formidles via nyhedsbrev i næste uge samt gennem information til LMU.

**10. Møde- og arbejdsplan**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Møde- og arbejdsplan 2026 er vedlagt som bilag.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplaner drøftes og godkendes.

**Bilag:**

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2026

13238/26

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

Møde- og arbejdsplanen blev drøftet og godkendt.

**11. Information og kommunikation**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Anne-Marie og Vibbe præsenterer**

Formand og næstformand har drøftet om punktet 'information og kommunikation' skal afskaffes.

Herunder, at der ikke længere sendes mail til LMU'erne med en opsamling af de vigtigste punkter, bilag og indhold fra OMU-mødet.

I stedet opfordres LMU-medlemmerne til at læse referatet fra Områdeudvalgmøderne.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomisk konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at det drøftes og besluttet om 'information og kommunikation' skal afskaffes.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Punktet blev drøftet.
- Der var opbakning til at afskaffe punktet, herunder at der fremadrettet ikke udsendes opsamlende mail til LMU'erne med centrale pointer, bilag og indhold fra OMU-møderne.
- I stedet henvises LMU-medlemmerne til selv at orientere sig i referaterne fra områdeudvalgmøderne.

**12. Eventuelt**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-06-2026**

- Der blev orienteret om, at Vibbe og Rebekka arbejder med materiale om *mænd i plejen*, som forventes præsenteret på et kommende OMU-møde i september.
- Der blev desuden orienteret om aktiviteter i forbindelse med Sundhedsugen, herunder blandt andet Old Run, mindfulness, power-yoga, skridttælling samt fælles gåture.

**Bilagsoversigt**

4. Organisationstilpasning - Principper for omplacering af medarbejdere
  1. Organisationstilpasning - Omplaceringsproces OMU 11.06.26 (37187/26)
5. Forslag til ny forretningsorden - antal af ledelsesrepræsentanter
  1. Udkast - Forretningsorden for Områdeudvalget Sundhed og Omsorg (34224/26)
7. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
  1. Udkast - Arbejdsmiljørapport OMU 2026.pdf (34236/26)
9. Pjece om nattearbejde
  1. Pjece om Natarbejde - Sundhed og Omsorg (35184/26)
10. Møde- og arbejdsplan
  1. Møde- og arbejdsplan 2026 (13238/26)

**Underskriftsside**

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt (leder)

---

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

---

Hanne-Grethe Møller Andersen  
(TR/Danske fysioterapeuter)

---

Lene Ballegaard (leder)

---

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-  
og ernæringsforbundet)

---

Marlene Ditlevsen (leder)

---

Camilla Vels (AMR/FOA)

---

Tove Jensen (leder)

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Pernille Rothmann Taubee  
(TR/AMR/FOA)

---

Rebekka Huus Rasmussen (leder)

---

Gitte Langholm (FOA)

---

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

---

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)

---

Anja Dam Hedegaard